

3-tägige Ausbildung mit Zertifizierung zum / zur „Change Manager(in)“

Change Management

Konzepte für Veränderungsprozesse entwickeln
und erfolgreich implementieren



Wir empfehlen Ihnen dieses Training, wenn Sie...

- von erfahrenen Change Managern hören wollen, wie sie Menschen für Veränderungen gewinnen.
- den aktuellen und zukünftigen Veränderungsbedarf von Abteilungen, Berufsgruppen oder Unternehmen erforschen wollen.
- wissen möchten, welche Veränderungskonzepte die Zukunft des Unternehmens sichern und sich auch in Krisenzeiten bewährt haben.
- lernen möchten, nachhaltig erfolgreiche Veränderungskonzepte zu entwickeln, zu verkaufen und zu implementieren.

Inhalte

(1) Was ist Change Management und wann wird es wie sinnvoll eingesetzt?

- Die Treiber des Wandels und die Mega-Trends der Zukunft
- Die wichtigsten Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse
- Die ideale Vorgehensweise für Change Prozesse

(2) Live! 1 weiterer erfahrener Change Manager (Gastreferent) berichtet aus seiner Praxis!

- Gefahren, Stolpersteine und Tipps für die Einführung neuer Change Konzepte
- Mit welchen Konzepten Unternehmen dem permanenten Wandel begegnen: KVP, Wissensmanagement, Balanced Scorecard, Customer Relationship Management...

(3) Welche Analyse-Instrumente setzen erfolgreiche Change Manager ein?

- Mit der Szenario-Technik die Handlungsfelder der Zukunft erkennen
- Mit der Kraffteld-Analyse die Treiber und Bremser des Wandels finden
- Mit Systemischen Aufstellungen Widerstände von Stakeholdern antizipieren

(4) Welche Change Programme sichern die Zukunft eines Unternehmens?

- Wie Sie eine Vision & Strategie entwickeln und Prozesse optimieren
- Welche Personalentwicklungs-Programme zu einer lernenden Organisation führen
- Wie Sie eine Unternehmenskultur für die Zukunft fit machen

(5) Wie bereiten Sie den Boden für nachhaltig erfolgreiche Veränderungen?

- Ein Veränderungskonzept entwickeln und motivierend kommunizieren
- Mit kreativen Change Tools den Wandel initiieren: Unternehmenstheater...
- Mit kreativen Workshops alle einbeziehen und für den Wandel begeistern: Appreciative Inquiry, Lernlandkarten, Zukunftswerkstatt...

(6) Live! Sie entwickeln ein Veränderungskonzept für Ihre Organisation!

- Von der Analyse über die Ziel-Definition zum individuellen Veränderungskonzept
- Mit Monitoring- und Controlling-Systemen den Erfolg langfristig sichern



Was ist das Besondere?

Wir begrenzen den Kurs auf 8 Teilnehmer.
Wir ermitteln Ihre Interessensschwerpunkte vor dem Kurs.

Sie entwickeln **live!** ein reales Veränderungskonzept für Ihre Firma, Ihre Abteilung oder einen Ihrer Kunden.

Sie erleben **live!** die Erfahrungsberichte von professionellen Change Managern.
Die verschiedenen Ansätze der (Gast-) Referenten erlauben den kritischen Vergleich und den interdisziplinären Austausch.

Referentin

Heike Schröder

und 1 der 2 weiteren, erfahrenen Change Manager, die als Gastreferenten Impulsvorträge halten und sich der Diskussion stellen:

Boris Palluch oder Johanna Nägelsbach

Termine, Ort und Preis

23. – 25.08.10 Potsdam (ausgebucht!)	27. – 29.09.10 Frankfurt (ausgebucht!)	
25. – 27.10.10 Frankfurt (Zusatztermin!)	17. – 19.01.11 Hamburg	
18. – 20.04.11 Augsburg	22. – 24.08.11 Potsdam	26. – 28.09.11 Frankfurt

1,215,00 Euro Seminargebühr + 21,00 Euro Verpflegungspauschale pro Tag zzgl. 19 % MwSt.
Nur für Teilnehmer an einer PREMIUM-Ausbildung: 1.065,00 Euro Seminargebühr

Wir sind zertifiziertes Instituts-Mitglied im

