

3-tägige Ausbildung mit Zertifizierung zum / zur „Change Manager(in)“



## Change Management

Konzepte für Veränderungsprozesse entwickeln  
und erfolgreich implementieren

Wir empfehlen Ihnen dieses Training, wenn Sie...

- auch Change-müde Menschen für Veränderungen gewinnen möchten.
- Veränderungskonzepte suchen, die die Zukunft des Unternehmens sichern und sich auch in kritischen Phasen bewährt haben.
- lernen möchten, nachhaltig erfolgreiche Veränderungskonzepte zu entwickeln, zu verkaufen und zu implementieren.

### Inhalte

#### (1) Was ist Change Management und wann wird es wie sinnvoll eingesetzt?

- Die Treiber des Wandels und die Mega-Trends der Zukunft
- Wichtige Erfolgsfaktoren und ideale Vorgehensweise bei Change-Prozessen

#### (2) Live! Erfahrene Change Manager berichtet aus Ihrer Praxis!

- Gefahren, Stolpersteine und Tipps für die Einführung neuer Change Konzepte
- Konzepte, mit denen Unternehmen dem permanenten Wandel begegnen: KVP, Wissensmanagement, Balanced Scorecard, Effectuation...

#### (3) Welche Analyse-Instrumente setzen erfolgreiche Change Manager ein?

- Mit der Kraffteld-Analyse die Treiber und Bremser des Wandels finden
- Mit Szenarios und Appreciative Inquiry zu den Handlungsfeldern der Zukunft
- Mit Systemischen Aufstellungen Widerstände von Stakeholdern antizipieren

#### (4) Welche Change Programme sichern die Zukunft eines Unternehmens?

- Wie Sie eine Vision & Strategie entwickeln und Prozesse optimieren
- Mit Personalentwicklungs-Programmen zu einer lernenden Organisation
- Wie Sie eine Unternehmenskultur für die Zukunft fit machen

#### (5) Wie bereiten Sie den Boden für nachhaltig erfolgreiche Veränderungen?

- Ein Veränderungskonzept entwickeln und motivierend kommunizieren
- Mit kreativen Change Tools den Wandel initiieren: Unternehmenstheater...
- Mit kreativen Zukunftswerkshops alle einbeziehen und für den Wandel begeistern

#### (6) Live! Sie entwickeln ein Veränderungskonzept für Ihre bzw. eine Organisation!

- Von der Analyse über die Ziel-Klärung zum individuellen Change-Konzept
- Mit Monitoring- und Controlling-Systemen den Erfolg langfristig sichern

### Was ist das Besondere?

Wir begrenzen den Kurs auf 8 Teilnehmer.  
Wir ermitteln Ihre Interessenschwerpunkte vor dem Kurs.

Sie entwickeln **live!** ein reales Veränderungskonzept für Ihre Firma, Ihre Abteilung oder einen Ihrer Kunden.

Sie erleben **live!** die Erfahrungsberichte von professionellen Change Managern.  
Die verschiedenen Ansätze der beiden Referenten erlauben den kritischen Vergleich und den interdisziplinären Austausch.



### Referentin



Heike Schröder

Zertifizierte Trainerin und zertifizierter Coach des Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. (dvct).



und ein weiterer, erfahrener Change Manager, der als Gastreferent(in) einen Impulsvortrag hält und sich der Diskussion stellt:

Johanna Nägelsbach oder Jürgen Marx

### Termine, Ort und Preis

27. – 29.02.2012 Hamburg      **Jeweils von 9.00 – 18.00 Uhr. Ende am letzten Tag 16.30 Uhr.**  
23. – 25.04.2012 Augsburg  
20. – 22.08.2012 Berlin  
15. – 17.10.2012 Frankfurt

1.215,00 Euro Seminargebühr + 21,00 Euro Verpflegungspauschale / Tag zzgl. 19 % MwSt.

Nur für Teilnehmer an einer PREMIUM-Ausbildung: 1.065,00 Euro Seminargebühr

Wir sind Instituts-Mitglied im

