

3-tägige Ausbildung mit Zertifizierung zum/zur „Change Manager(in)“



## Change Management

Konzepte für Veränderungsprozesse entwickeln  
und erfolgreich implementieren

Wir empfehlen Ihnen dieses Training, wenn Sie

- den aktuellen und zukünftigen Veränderungsbedarf von Abteilungen, Berufsgruppen oder Unternehmen erforschen wollen.
- wissen möchten, welche Veränderungskonzepte und Maßnahmen zur Organisationsentwicklung sich bewährt bzw. nicht bewährt haben.
- von erfahrenen Change Managern hören wollen, wie sie Menschen für Veränderungen gewinnen.
- lernen möchten, nachhaltig erfolgreiche Veränderungskonzepte zu entwickeln und zu implementieren.

### Inhalte

#### (1) Relevantes Wissen über Veränderungsprozesse

- Impulse aus der Erfolgsfaktorenforschung
- Phasen und notwendige Schritte eines Veränderungsprozesses
- Der systemische Ansatz in der Personal- und Organisationsentwicklung

#### (2) Konzepte und Vorgehensweisen der Personal- und Organisationsentwickler

- Reorganisation und Optimierungsprozesse
- Lernende Organisation, Wissensmanagement und Unternehmenskultur
- Personal- und Führungskräfte-Entwicklungsprogramme

#### (3) Live! 2-3 erfahrene Change Manager (Gastreferenten) berichten aus ihrer Praxis!

- Wie können Unternehmen dem permanenten Wandel begegnen?
- Welche Veränderungskonzepte haben sich bewährt, nicht bewährt?
- Gefahren, Stolpersteine und Tipps für die Einführung neuer Konzepte?

#### (4) Live! Sie erforschen den aktuellen und zukünftigen Veränderungsbedarf Ihrer Organisation und entwickeln daraus ein Veränderungskonzept!

- Sie ermitteln mit der Kraftfeld-Analyse den aktuellen Veränderungsbedarf
- Sie erkennen mit der Szenario-Technik die Handlungsfelder der Zukunft
- Sie analysieren die Bedürfnisse und Ängste der vom Wandel Betroffenen

#### (5) Den Boden für nachhaltig erfolgreiche Veränderungsprozesse bereiten

- Veränderungen motivierend und Ängste nehmend kommunizieren
- Widerstände antizipieren oder damit konstruktiv umgehen
- Mit Monitoring- und Controlling-Systemen den Erfolg langfristig sichern



### Was ist das Besondere?

Wir begrenzen den Kurs auf 8 Teilnehmer.  
Wir ermitteln Ihre Interessenschwerpunkte vor dem Kurs.  
Sie entwickeln **live!** ein reales Veränderungskonzept für Ihre Organisation.  
Sie erleben **live!** die Erfahrungsberichte von professionellen Change Managern.  
Die verschiedenen Ansätze der Gastreferenten erlauben den kritischen Vergleich und den interdisziplinären Austausch.

### Referenten

[Manuela Dollinger](#)

und 2 bis 3 erfahrene Change Manager als Gastreferenten,  
die Impulsvorträge halten und sich der Diskussion stellen:

[Johanna Nägelsbach](#), [Barbara Reinshagen](#), [Otto Siegfried Wilkening](#)

„Wir sind dem Wandel nicht ausgeliefert. Wir können ihm zuvorkommen und ihn mitgestalten. Das ist mein Ziel.“

### Termine, Ort und Preis

06. – 08.10.08 Augsburg, im Seminarzentrum von Competence on Top  
08. – 10.01.09 Augsburg, im Seminarzentrum von Competence on Top  
21. – 23.05.09 Frankfurt am Main

1.212,00 Euro Seminargebühr zzgl. 19 % MwSt.  
+ Verpflegungspauschale von 21,00 Euro zzgl. 19 % MwSt. pro Tag

1.025,00 Euro zzgl. 19 % MwSt. für Teilnehmer an einer PREMIUM-Ausbildung  
+ Verpflegungspauschale von 21,00 Euro zzgl. 19 % MwSt. pro Tag